Formează-ți o echipă competentă

On Aprilie 09, 2009

Depășește barierele limitatoare ale științei tale de a conduce, eliberându-ți uriașul potențial de a fi „durabil".

A reușit să ducă compania pe o poziție de vârf pentru că și-a ales echipa potrivită.

Încă de când a fost numit manager general, George M. a urmărit să-și formeze o echipă care să fie capabilă să obțină rezultate bune și să contribuie la dezvoltarea companiei. Astfel, din echipa lui făceau parte un contabil, un jurist, un economist, un inginer, un programator, un tehnician, un avocat și un foarte bun agent de vânzări. Într-o zi i-a convocat pe toți la o discuție și după ce le-a trasat obiectivele le-a spus:

- Cu siguranță ne vom confrunta cu probleme, vom întâmpina multe dificultăți din cauza crizei, iar de unul singur nu voi reuși niciodată să fac nimic. Chiar dacă am o experiență practică de peste opt ani în conducere, sunt încă foarte multe lucruri pe care nu le știu sau la care nu mă pricep suficient de bine. De aceea v-am ales pe voi, experți în diferite domenii de activitate, ca să ne completăm unii pe alții.

Leadership: Faptul de a te considera într-o poziție care îți permite o nouă configurație a preferinței pentru acțiunea colectivă, îți lezează capacitatea de a înainta niște pretenții mult prea exagerate față de ceea ce nu ești în stare să apreciezi la justa valoare?

A întemeia o echipă formată din oameni diferiți, cu abilități, talente și cunoștințe practice diferite este o metodă excelentă care și-a dovedit eficiența de foarte multe ori. Numeroase companii s-au dezvoltat plecând de la o idee pe care două sau mai multe persoane cu abilități diferite au pus-o în practică. Singurul lucru care i-a unit a fost scopul comun, dorința de a-și depăși propriile limite, de a obține performanțe și satisfacții profesionale, și de a se afirma.

Tu și echipa ta sunteți ca doi alergători înaintea startului într-o cursă lungă. Aveți atâtea lucruri de pus la punct încât fiecare trebuie să se obișnuiască cu pasul celuilalt.

Așa cum un alergător, ca să devină performant, trebuie să alerge foarte mult până ce ajunge să depășească starea de normalitate - tot așa și tu, împreună cu echipa ta, trebuie să depășiți deprinderile limitatoare ale percepțiilor despre modul în care trebuie să vă sincronizați ritmul de dezvoltare, eliberându-vă uriașul potențial de a fi „durabili", adică de a produce o mare cantitate de valoare companiei pe termen nelimitat.

Oricând îți poți leza capacitatea de a înainta niște pretenții mult prea exagerate față de ceea ce nu ești în stare să apreciezi la justa valoare, atunci când oamenii care te urmează în direcția impulsului spre unitate nu mai rezistă să facă o treabă care nu dă un caracter durabil menirii lor de a trăi în numele unui ideal înalt numit "libertate". Cum ar fi libertatea de exprimare sau libertatea de conștiință.

Leadership: Intenția ta de a uni mai multe mentalități diferite într-un singur tot, deschide calea unei noi perspective de înțelegere a omului într-un context de dare de socoteală reciprocă care confirmă interesul de a promova un nou concept revoluționar?

O anumită trăsătură a fost evidențiată ca fiind cea mai prețioasă la un lider: capacitatea de a-și forma echipa. Dar așa cum cheagurile de sânge pot produce febră și pot fi chiar letale, tot așa greșelile în alegerea membrilor echipei pot declanșa o gamă largă de „infecții" ce au drept rezultat apariția unei breșe în sistemul imunitar al companiei.

Nu vei putea niciodată să te ridici la un nivel superior dacă încerci să faci totul de unul singur sau dacă ai alături de tine o echipă formată din oameni neinstruiți, lipsiți de pasiune și care acționează haotic. Prin urmare dacă vrei să-ți meargă bine va fi necesar să-ți întemeiezi o echipă funcțională, dinamică, care să genereze rezultate în compania pe care o conduci.

Membrii echipei îți pot oferi sugestii despre cum poate fi îmbunătățită sau modificată strategia companiei în situații de criză, pot propune soluții de rezolvare a problemelor, sugestii pe care poți să le accepți sau nu. Dar un lucru este cert: dacă cei din echipa ta sunt specializați doar într-un singur domeniu de activitate ei vor fi limitați în multe privințe, în special în găsirea soluțiilor în situațiile dificile.

Oamenii cu același tip de gândire, cu aceleași puncte de vedere și care manifestă aceleași limitări sunt mai predispuși să fie stângaci de-a lungul carierei lor. De aceea într-o echipă sunt de preferat oameni cu mentalități diferite, iar fiecare în parte să poată da socoteală pentru activitatea celorlalți. Cel puțin așa văd eu un ideal de sinergie.

Un concept revoluționar promovat de munca în echipă trebuie să fie o continuitate între obiectivitatea cu care liderul analizează performanțele oamenilor de a reproduce întocmai gândirea lui și subiectivitatea cu care fiecare își privește deciziile pe care le ia, înainte și după ce se pierde speranța atingerii unui anumit scop.

Succesul unei companii nu este dat doar de faptul că managerul are lângă el o echipă tânără, calificată, loială, capabilă să-l susțină ori de câte ori este nevoie. Succesul este dat de modalitatea în care atât el cât și membrii echipei lui reușesc să rezolve competent și prompt problemele apărute. Dacă oamenii au cunoștințe și abilități diferite mai mult ca sigur au și opinii diferite, și astfel sunt mai multe șanse să găsească idei bune și soluții eficiente. Este important ca ei să vadă problema într-un mod diferit, din mai multe unghiuri de vedere.

Fizicianul american Oliver Wendell Holmes scria: " *Multe idei se dezvoltă mai bine când sunt transplantate în altă minte decât în cea din care au izvorât. Ceea ce pare umbra nopții într-o minte se transformă în rochița rândunicii în cealaltă minte.* "

Dacă oamenii au abilități diferite vor găsi mai multe posibilități de rezolvare a problemelor. Fiecare poate sugera idei pe care ceilalți le-au omis, iar ceea ce pentru unul pare un motiv de îngrijorare pentru altul poate însemna o oportunitate uriașă.

Depășește barierele limitatoare ale științei tale de a conduce, eliberându-ți uriașul potențial de a fi „durabil". Poți fi durabil în business doar dacă îți formezi o echipă competentă.

Leadershipul este un pol de stabilitate și predictibilitate într-un context de vecinătate între indivizi, fiindcă pornește de la singur un om care își comunică viziunea și se continuă cu noi experiențe pe care toți le împărtășesc din perspectiva unei inteligențe unice.

Source: https://neculaifantanaru.com/formati-va-o-echipa-competenta.html